



# CITTA' DI BOJANO

(Provincia di Campobasso)

Piazza Roma,153- 86021 Bojano (CB)

---

Ufficio del Sindaco

## IL SINDACO

**RICHIAMATI** quale premessa fondamentale:

- il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi approvato vigente;
- il Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni approvato con deliberazione di giunta comunale n.187 del 15.10.2008;
- il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2025 approvato con D.C.C. n. 18 in data 22.06.2023;
- la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023/2025 approvata con D.C.C. n. 34 del 26.10.2023;
- il Documento del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025 approvato con D.C.C. n. 20 in data 22.06.2023;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. n. 81 del 13.09.2023 con la quale è stato approvato il Piao 2023-2025 nella cui sezione specifica, quale parte integrante e sostanziale, rientra il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 nonché piano occupazionale 2023;
- la Deliberazione di giunta comunale n. n. 114 del 20.11.2023 la quale prevede per l'anno 2023 l'assunzione di un Istruttore Tecnico - Funzionario Elevata Qualificazione ex Cat. D 1 nel ruolo di Responsabile Ufficio tecnico a tempo determinato a 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, di cui all'art. 267/00, per la durata del mandato del Sindaco;

**VISTO** il D.lgs.n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

**RICHIAMATA** la Determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. R.G. 813 del 27.11.2023 avente per oggetto "Avvio procedura di selezione pubblica mediante valutazione comparativa di idoneità per il conferimento, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, di incarico a tempo determinato, part-time, 18 ore settimanali, di Funzionario Elevata Qualificazione (ex Cat. D1) nel ruolo di responsabile del Settore n. 3 Tecnico – Manutentivo del Comune di Bojano (CB)" è stata avviata la procedura di reclutamento da parte del Responsabile del Settore II – Servizio Personale di questo Ente;

**VISTO** l'avviso pubblico prot. n. 1425/2023 pubblicato per 7 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line del Comune e nella sezione del sito web "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso", ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;

**ATTESO** che entro i termini previsti dall'avviso sono pervenute al protocollo generale dell'Ente le seguenti candidature:

➤ **Prot. n. 30993 del 04.12.2023;**

**VISTA E RICHIAMATA** la propria determinazione n. R.G. n. 842 del 05.12.2023 avente ad oggetto: "Avviso pubblico di selezione mediante valutazione comparativa di idoneità per il conferimento, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, di incarico a tempo determinato, part-time, 18 ore settimanali, di Funzionario Elevata Qualificazione ex Cat. D1 nel ruolo di Responsabile del Settore n. 3 Tecnico – Manutentivo del Comune di Bojano - CB. Approvazione candidati ammessi alla selezione" che dispone l'ammissione dei candidati alla selezione per il conferimento, ai sensi dell'art.110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, di incarico a tempo determinato, part-time, 18 ore settimanali, di Istruttore tecnico per la copertura del posto di Responsabile del Settore Tecnico del Comune di Bojano – Cb- indetta con determinazione del sottoscritto n. R.G. 813 del 27.11.2023, avvalendosi di apposita nominanda commissione specializzata.

**TENUTO CONTO** che, ai sensi dell'avviso pubblico, a conclusione della selezione, il Sindaco sceglie, all'interno di una rosa di candidati ritenuti idonei dalla Commissione, il soggetto da incaricare, motivando adeguatamente le ragioni della scelta, in premessa al decreto di nomina, con riferimento alle competenze e motivazioni emerse dalla selezione, al profilo richiesto, allo specifico incarico e alle esigenze dell'Ente;

**PRESO ATTO** che, con determinazione n. 870 del 19.12.2023, il Responsabile del Settore Economico Finanziario – Personale ha provveduto alla nomina dei membri esperti esterni della commissione di valutazione della selezione pubblica mediante valutazione comparativa di idoneità per il conferimento, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, di incarico a tempo determinato, part-time, 18 ore settimanali, di Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo del Comune di Bojano (Cb), le seguenti persone:

- Sig. D'Alessandro Costantino;
- Sig. Patuto Umberto;
- Sig. Sanzò Vincenzo;

**DATO ATTO** che in data 28.12.2023 la predetta Commissione ha svolto i colloqui orientativo-attitudinali con il candidato ammessi alla prova selettiva;

**VISTI ED ESAMINATI** da parte della Commissione valutatrice i titoli culturali e professionali dei candidati ed effettuati i colloqui valutativi in forma orale in udienza pubblica;

**VISTI ED ESAMINATI** i verbali della Commissione Prot. n. 32185 del 22.12.2023 Prot. n. 32361 del 28.12.2023, nominata con determinazione del Responsabile del Settore Personale n. 870 del 19.12.2023 che il Presidente della Commissione ha trasmesso al Sindaco per i successivi adempimenti di competenza tra cui il presente decreto di nomina;

**PRESO ATTO** del verbale nel quale sono riportati i punteggi relativi ai titoli ed ai colloqui svolti nonché i punteggi complessivi, determinando un prospetto relativo alla rosa di candidati idonei da sottoporre al Sindaco e che non costituisce in alcun modo graduatoria;

**ESAMINATO** il contenuto del citato verbale della commissione da parte del Sindaco al fine di effettuare la propria scelta del professionista per il conferimento, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, di incarico a tempo determinato, part-time, 18 ore settimanali, profilo di Elevata Qualificazione ex D1 nel ruolo di Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo del Comune di Bojano (Cb);

**TENUTO CONTO** che, alla luce dell'esito della procedura selettiva condotta dalla Commissione, l'Ing. Mogavero Mariolga risulta in possesso di qualificazione e professionalità idonee a ricoprire il posto di Responsabile del Settore tecnico, tenuto conto anche dei titoli ed abilitazioni professionali specialistici posseduti *in primis* la Laurea in Ingegneria, congrui e conferenti rispetto ai programmi dell'amministrazione, specificatamente in relazione alle nuove esigenze dell'ente legate alla progettazione nell'ambito del PNRR nonché, non ultimo, dell'abilità operativa immediata nell'utilizzo dei software di gestione in uso nell'Ente verificata e rilevata dalla Commissione di valutazione in sede di colloquio orientativo-attitudinale;

**RILEVATO**, quindi, che sussistono i presupposti di fatto e di diritto, per la nomina dell' l'Ing. Mogavero Mariolga nato a *omissis* il *omissis*, residente in *omissis* in *omissis* quale Responsabile del Settore Tecnico n. 3 del Comune di Bojano (Cb), ex art. 110, comma del T.U.E.L., per la durata del mandato del Sindaco, riconoscendogli un trattamento economico corrispondente per n. 18 ore settimanali, categoria giuridica D1 ed economica D1, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato, come previsto dal vigente CCNL 22.11.2022, fatto salvo indennità *ad personam*;

**PRECISATO** che l'incarico in questione ha natura fiduciaria in quanto temporaneo, ma comunque derivante da una specifica selezione tesa a valutare oggettivamente il possesso di idonei requisiti professionali;

**RICHIAMATA** la sentenza 13 gennaio 2014, n. 478, con la quale la Corte di Cassazione ha stabilito che "in tema di affidamento , negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione, si applica il D.lgs. n. 165 2001 art. 19 ...secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già il D.lgs. 267/2000, art. 110, comma 3, il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica;

**TENUTO CONTO** che, alla luce della citata pronuncia giurisprudenziale, la disciplina statale integra quella degli enti locali:

- la prima, con la predeterminazione della durata minima dell'incarico, è volta ad evitare il riferimento ad incarichi troppo brevi ed a consentire al dirigente di esercitare il mandato per un tempo sufficiente ad esprimere le sue capacità ed a conseguire i risultati per i quali l'incarico gli è stato affidato;
- la seconda ha la funzione di fornire al Sindaco uno strumento per affidare incarichi di rilievo sulla base dell'*intuitu personae*, anche al di fuori di un rapporto di dipendenza stabile e di garantire la collaborazione di un dirigente per tutto il periodo del mandato del Sindaco, fermo restando il rispetto del suddetto termine minimo nell'ipotesi di cessazione dal mandato;

**RICHIAMATA** la sentenza della Corte di Cassazione 5 maggio 2017, n. 11015 in cui si è precisato che la durata del mandato del Sindaco, prevista dall'art. 110 comma 1 del TUEL, si intende per la

durata massima di 5 anni in modo conforme a quanto stabilito dall'art. 19 del D.lgs. 165/2001 che rappresenta norma di diretta applicazione anche per gli enti locali;

**VISTI:**

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, TUEL, ed, in particolare l'art. 110;
- l'art. 50, comma 10 del D.L.gs. 267/2000 nel quale si dispone che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110 nonché dai rispettivi regolamenti comunali;
- in particolare l'art. 19 del D.L.gs. 165/2001;

Per i motivi esplicitati in premessa,

**DECRETA**

- Di prendere atto del contenuto dei verbali della Commissione Prot. n. 32185 del 22.12.2023 Prot. n. 32361 del 28.12.2023, nominata con determinazione del Responsabile del Settore Personale n. 870 del 19.12.2023 il Presidente della Commissione ha trasmesso al Sindaco per i successivi adempimenti di competenza tra cui il presente decreto di nomina.
- Di prendere atto, pertanto, delle risultanze del procedimento di selezione pubblica mediante valutazione comparativa per idoneità per il conferimento, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, di incarico a tempo determinato, part-time, 18 ore settimanali, di Funzionario di Elevata Qualificazione ex D1 nel ruolo di Responsabile del Settore Tecnico n. 3 del Comune di Bojano (Cb) comunicate dalla Commissione di Valutazione.
- Di prendere e dare atto della sussistenza dei presupposti di fatto e di diritto, per l'individuazione e nomina dell'Ing. Mogavero Mariolga, nata a *omissis* il *omissis*, residente in *omissis* in *omissis* quale Funzionario di Elevata Qualificazione ex D1 Responsabile del Settore Tecnico del Comune di Bojano, ex art. 110, comma del T.U.E.L di comparto.
- Di dare atto che l'incarico è a tempo determinato, decorrerà dalla presa di servizio e scadrà alla conclusione del mandato del Sindaco salvo anticipata revoca, decadenza e risoluzione nei casi e modi di legge e di contratto. Le mansioni del profilo professionale, sono quelle previste dall'allegato a) al CCNL 31/03/99, categoria D. Il soggetto incaricato svolgerà le funzioni di Responsabile del Settore n. 3 all'interno della struttura organizzativa dell'Ente.
- Di attribuire allo stesso incaricato le funzioni previste dall'art. 107, comma 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per le sfere di propria attribuzione all'interno dell'organigramma comunale, in relazione agli obiettivi ed ai programmi definiti dall'Amministrazione comunale.
- di dare atto che l'incaricato di posizione organizzativa ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dal CCNL, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo,ivi compreso quello per mansioni superiori.
- di dare atto che, a termini dell'articolo 14, comma 1-quater del decreto legislativo 33/2013, l'incaricato deve adempiere agli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di

immediata comprensione e consultazione per la cittadinanza, così come definiti annualmente nel Piano della Trasparenza/Performance/Piano esecutivo di gestione. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale a termini dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. Del mancato raggiungimento degli obiettivi si terrà conto ai fini del conferimento di successivi incarichi.

- di nominare, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679 l'Ing. Mogavero Mariolga Responsabile del trattamento per le banche dati e gli ambiti di trattamento di dati personali realizzati nel Settore di appartenenza.
- Di demandare all'ufficio gestione del personale paghe e stipendi per il trattamento economico che è riconosciuto in quello stabilito dalle norme contrattuali del comparto Funzioni Locali locali in vigore al momento dell'assunzione, relativamente alla posizione economica iniziale della categoria Elevata Qualificazione ex D1, come previsto dal vigente Contratto Collettivo e salva l'applicazione della previsione di cui all'art.110, comma 3 del Tuel.
- di stabilire che sarà attribuita alla professionista per l'incarico *de quo* un'indennità ad personam omnicomprensiva ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 nella misura del limite massimo relativo alla categoria per il profilo D1 e rapportata alle 18 ore settimanali (50%) con verifica a conguaglio nell'esercizio 2024 a seguito pesatura del nucleo di valutazione;
- Di dare atto che l'incarico oggetto del presente decreto, salvo i casi di decadenza e risoluzione, è revocabile prima della scadenza del termine finale, per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
- di dare atto che il presente atto diventa efficace con l'acquisizione da parte degli interessati della dichiarazione circa l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità con lo svolgimento dell'incarico di responsabile di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 20, comma 2, d.lgs. n. 39/2013);
- Di trasmettere il presente Decreto:
  - all'ufficio messi per la notifica all'interessato e la pubblicazione all'albo pretorio on line;
  - al Responsabile del Personale per gli adempimenti connessi alla costituzione del rapporto di lavoro e la stipula del contratto di lavoro;
  - al Responsabile dell'Area Economico-finanziaria, gestione paghe e stipendi, per gli adempimenti consequenziali di competenza.
- Di pubblicare il presente Decreto nell'apposita sottosezione della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale.

Bojano (Cb), lì 29.12.2023

**IL SINDACO**  
Carmine Ruscetta